

*[Handwritten signature and initials]*

## Ficha de Avaliação - Ponderação Curricular

### Carreira de Técnico Superior

HOMOLOGO ___/___/___  O Diretor-Geral	Tomei conhecimento em ___/___/___  Assinatura:
---	--

Nome - \_\_\_\_\_

Categoria - \_\_\_\_\_

Avaliador - \_\_\_\_\_

Período de avaliação de 01/01/20\_\_\_ a 31/12/20\_\_\_

<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center; border-bottom: 1px solid black;">Avaliador</th> </tr> <tr> <td style="width: 20%; border-right: 1px solid black; vertical-align: top;">Avaliação Final</td> <td style="padding: 5px;">Desempenho Relevante _____ valores</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; vertical-align: top;"></td> <td style="padding: 5px;">Desempenho Adequado _____ valores</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; vertical-align: top;"></td> <td style="padding: 5px;">Desempenho Inadequado _____ valores</td> </tr> </table> <p style="text-align: center; margin-top: 20px;">___/___/___</p> <p style="text-align: center;"><b>O Avaliador</b></p>	Avaliador		Avaliação Final	Desempenho Relevante _____ valores		Desempenho Adequado _____ valores		Desempenho Inadequado _____ valores	<p style="text-align: center;"><b>Conselho Coordenador de Avaliação</b></p> <p>O CCA reunido em ___/___/___, deliberou ser-lhe, atribuída, para o período _____, a classificação final de _____ valores, a que corresponde a expressão qualitativa de _____.</p> <p>Conforme Ata nº _____.</p> <p>(Anexo extrato da Ata, se necessário)</p> <p style="text-align: center; margin-top: 20px;"><b>P' CCA</b></p>
Avaliador									
Avaliação Final	Desempenho Relevante _____ valores								
	Desempenho Adequado _____ valores								
	Desempenho Inadequado _____ valores								

Tomei conhecimento da avaliação \_\_\_\_\_,

em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ **O avaliado** \_\_\_\_\_

$$PC = (HAP \times 0,10) + (EP \times 0,55) + (VC \times 0,20) + (FR \times 0,15)$$

$$PC = ( \_ \_ \_ \times 0,10) + ( \_ \_ \_ \times 0,55) + ( \_ \_ \_ \times 0,20) + ( \_ \_ \_ \times 0,15) = \_ \_ \_ \_$$

ou

$$PC = (HAP \times 0,10) + (EP \times 0,60) + (VC \times 0,20) + (FR \times 0,10)$$

$$PC = ( \_ \_ \_ \times 0,10) + ( \_ \_ \_ \times 0,60) + ( \_ \_ \_ \times 0,20) + ( \_ \_ \_ \times 0,10) = \_ \_ \_ \_$$

## F. Monitorização

A monitorização do desempenho, tem uma importância acrescida pois permite orientar o avaliador e conduzir ao conhecimento do “onde”, “como” e “quando”, implementar alterações. As suas regras e importância encontram-se previstas no artigo 74º do SIADAP.

Torna-se, assim, fundamental que os avaliadores construam, caso não existam, recursos e/ou processos, que forneçam os dados necessários, que ilustrem o desempenho ao longo do ciclo avaliativo.

Obrigatoriamente será realizada uma monitorização no final do ano de 2021, devendo ser preenchidas as fichas de monitorização existentes para o efeito,

Os avaliadores devem elaborar um relatório sobre o grau de cumprimento dos objetivos, entregue até ao final do mês de janeiro de 2022.

A reformulação de objetivos deve ocorrer logo que conhecidos os factos supervenientes que justifiquem a impossibilidade ou inutilidade de os prosseguir total ou parcialmente.

Esta alteração é efetuada em ficha e deve ocorrer até ao final do mês janeiro de 2022.

*Handwritten marks and signatures in the top right corner.*

**1. HAP = Habilitações Académicas e Profissionais**

Considera-se a habilitação académica e ou profissional as legalmente exigíveis à data da integração do trabalhador na respectiva carreira.

- Habilitações académicas e/ou profissionais inferiores às legalmente exigidas.....  3
- Habilitações académicas e/ou profissionais legalmente exigidas .....  5

**valor atribuído = \_\_\_\_\_**

**2. EP = Experiência Profissional** - Todas as funções ou atividades desenvolvidas e a participação em ações ou projetos de relevante interesse, do período objeto de avaliação, devem ser demonstradas de modo inequívoco, com a indicação do respetivo período temporal.

**FA - Funções ou Atividades** - Exercidas apenas numa área – 3 pontos; exercidas em duas/três áreas – 6 pontos; Exercidas em mais de três áreas – 10 pontos.  
 Em cada uma das funções ou atividades será tido em conta o exercício com caráter de permanência, por período nunca inferior a 6 meses.

- |   |  |
|---|--|
| • Biblioteca, documentação ..... <input type="checkbox"/>                             | • Informação e Comunicação ..... <input type="checkbox"/>          |
| • Arquivo ..... <input type="checkbox"/>  | • Atendimento ao Público ..... <input type="checkbox"/>            |
| • Consultoria/Pareceres ..... <input type="checkbox"/>                                | • organização da Formação ..... <input type="checkbox"/>           |
| • Auditoria ..... <input type="checkbox"/>  | • Planeamento da Formação..... <input type="checkbox"/>            |
| • Estatística (recolha, tratamento e análise de dados) ..... <input type="checkbox"/> | • Recrutamento e seleção ..... <input type="checkbox"/>            |
| • Recursos Financeiros ..... <input type="checkbox"/>                                 | • Relações internacionais ..... <input type="checkbox"/>           |
| • Contabilidade ..... <input type="checkbox"/>  | • Representação externa..... <input type="checkbox"/>              |
| • Recursos Patrimoniais ..... <input type="checkbox"/>                                | • Segurança e Saúde no Trabalho ..... <input type="checkbox"/>     |
| • Contratação Pública ..... <input type="checkbox"/>                                  | • Tesouraria ..... <input type="checkbox"/>                        |
| • Recursos Humanos ..... <input type="checkbox"/>                                     | • Coordenação..... <input type="checkbox"/>                        |
|   | • Outros áreas, (especificar quais) ..... <input type="checkbox"/> |

**Somatório** .....

**AP - Ações ou projetos:** Designação e participação em grupos de trabalho, comissões, júris de concursos ou outros equiparados. Designação e participação em estudos ou projetos internos ou externos em representação do serviço. Participação como orador/formador em seminários, conferências, colóquios, ações de formação ou outros equiparados.

- Não participação em ações.....  1
- Participação até três das ações consideradas .....  3
- ..Participação entre quatro e seis das ações consideradas .....  6
- ..Participação em mais de seis das ações consideradas .....  10

**EP = (2FA + AP) / 3 → ((2 X \_\_\_\_\_)+(\_\_\_\_\_)) : 3 = \_\_\_\_\_**

**FA = Funções ou Atividades Desenvolvidas**

**AP = Ações ou Projetos**

Até 5 pontos – 1; Entre 6 e 7 pontos – 3; Entre 8 e 10 pontos – 5

**valor atribuído = \_\_\_\_\_**

*(Handwritten marks)*

**3. VC = Valorização Curricular** - Participação em ações de formação, estágios, congressos, seminários ou outras ações qualificantes, tendo em consideração as realizadas nos últimos 5 anos, nelas se incluindo as frequentadas no exercício de funções relevantes. São ainda consideradas as Habilitações Académicas superiores às exigidas na HAP. Consideram-se ainda cursos, conferências, palestras, encontros, jornadas e colóquios. Só serão consideradas as participações comprovadas de modo inequívoco, com a indicação expressa da respectiva duração em horas. Cada ação será pontuada da seguinte forma:

- Ações de formação com duração até 6 h .....  1
- Ações de formação com duração total superior a 6 h até 30 h .....  1,5
- Ações de formação com duração superior a 30 h .....  2
- Habilitação superior.....  2

De 0 a 4 pontos – 1; De 5 e 9 pontos – 3; 10 ou mais pontos – 5

**valor atribuído** = \_\_\_\_\_

**4. FR = Funções Relevantes** - o exercício de cargos ou funções de relevante interesse público e ou de relevante interesse social, nos termos definidos nos artigos 7.º e 8.º do Despacho Normativo nº 4-A/2010, de 8 de Fevereiro.

- Ausência de exercício ou exercício por um período inferior a 1 ano de cargos dirigentes ou outros cargos ou funções de relevante interesse público ou social.....  1
- Exercício de cargos dirigentes ou outros cargos ou funções de relevante interesse público ou social por um período até 3 anos .....  3
- Exercício de cargos dirigentes ou outros cargos, ou funções de relevante interesse público ou social por um período superior a 3 anos .....  5

**valor atribuído** = \_\_\_\_\_

**Observações:**