

Adjunta do Diretor do Estabelecimento Prisional de Leiria (Jovens) desde 01.09.1999 até à atualidade.

Técnica Superior de Reeducação no Estabelecimento Prisional de Leiria, de 1997 a 1999. Técnica Superior de Reeducação no Estabelecimento Prisional de Faro e Cadeia de Apoio de Olhão, de 1994 a 1997.

Técnica Superior da Direção-Geral das Pescas, exercendo funções na Delegação Regional das Pescas do Sul, de 1989 a 1994.

Formadora na Escola Profissional de Gestão e Tecnologias Marítimas, em Quarteira, de 1989 a 1994.

Em 04.08.1986 ingressou na DGSP como Técnica de Educação no Estabelecimento Prisional de Alcoentre, até 1989.

De 1983 a 1986 fez aconselhamento psicológico e Psicoterapia, em regime de prática privada, de casos clínicos de crianças, adolescentes e adultos.

Colaboradora, em regime de tarefa, da Faculdade de Psicologia e Ciências da Educação da Universidade de Lisboa, em trabalhos de investigação e adaptação de programas de intervenção e escalas de avaliação.

5 — Nomeações e outras atividades relevantes

Integrou o Grupo de Apoio às Unidades Livres de Droga, em 2010 e 2011.

Formadora interna da DGSP/DGRSP em 2009, 2011 e 2015, na área dos Programas de Intervenção/reabilitação em meio prisional.

Formadora interna da DGSP em 2010, na área de execução de penas e medidas privativas de liberdade.

Integrou a equipa de desenvolvimento do Programa de prevenção da reincidência — Plano de Contingência, em 2009.

Coautora de publicações de carácter formativo (programas de intervenção, manuais técnicos e de procedimentos) desenvolvidas no âmbito do Programa Gerir para Inovar os Serviços Prisionais (PGISP), uma iniciativa comunitária EQUAL (2005/2010).

Colaboradora e gestora local de projetos e ações do Programa Gerir para Inovar os Serviços Prisionais (PGISP), de 2006 a 2009.

Supervisão de estágios curriculares e profissionais.

Membro da Assembleia de Representantes da Ordem dos Psicólogos Portugueses, de 2010 a 2013.

Presidente da Comissão de Estágios da Ordem dos Psicólogos Portugueses desde 2014.

6 — Formação Profissional

Frequência do Curso de Formação Pedagógica de Formadores, tendo obtido o Certificado de Aptidão Profissional, em 2009.

Formação profissional e complementar através da participação e frequência de Congressos,

Colóquios, Workshops e Cursos nas áreas da Psicologia, Intervenção Penitenciária/Tratamento

Prisional, Saúde, Saúde Mental e Toxicodependência, Liderança e Gestão das Organizações, Inovação Social, Execução de Penas e Medidas Privativas de Liberdade, promovidas por entidades diversas e pelos Serviços Prisionais.

7 — Outras aptidões e competências pessoais

Domínio do Inglês falado e escrito

Bons conhecimentos de Informática na ótica do utilizador.

311178221

Despacho (extrato) n.º 2848/2018

Por despacho da Ministra da Justiça, de 27 de fevereiro de 2018, em cumprimento do disposto na alínea *d*) do n.º 1 do artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que foi cessada, a seu pedido, a comissão de serviço do mestre José Ricardo Marques da Silva Nunes, do cargo de Diretor do Estabelecimento Prisional de Leiria (Jovens), com efeitos a 28 de fevereiro de 2018.

2 de março de 2018. — O Subdiretor-Geral, *João Paulo Carvalho*.
311178335

CULTURA

Direção-Geral das Artes

Aviso n.º 3626/2018

A Direção-Geral das Artes (DGArtes) pretende, mediante o recurso à figura de mobilidade interna na categoria, prevista nos artigos 92.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela

Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na redação dada atual, recrutar um técnico superior (m/f), com vista ao desempenho de funções na Direção de Serviços de Planeamento, Informação e Recursos Humanos (DSPIRH), de acordo com os requisitos a seguir discriminados.

1 — Requisitos de admissão:

1.1 — Ser titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida;

1.2 — Estar integrado/a na carreira Técnica Superior;

1.3 — Possuir a Licenciatura, Pós-graduação ou Mestrado, que integre no plano curricular disciplinas da área de métodos quantitativos ou estatística.

2 — Caracterização das principais funções a desempenhar, inerentes ao posto de trabalho a recrutar:

2.1 — Assegurar o estudo, desenvolvimento e aplicação de conceitos e metodologias para a recolha, tratamento e análise de dados no setor das artes, bem como criar/gerir os sistemas de informação interna e externa, que compilem e tratem a informação da atividade da DGArtes ou com ela relacionada;

2.2 — Garantir e assegurar a recolha, tratamento e análise da informação de base à produção de estatísticas e indicadores para o setor das artes, bem como manter atualizado um sistema de indicadores de avaliação da atividade da DGArtes e das entidades e atividades apoiadas;

2.3 — Recolher, sistematizar e disponibilizar informação aos agentes e público em geral, que promova um maior acesso à criação artística contemporânea nacional e permita identificar e disseminar as boas práticas nas diferentes áreas artísticas;

2.4 — Colaborar na preparação, estruturação e elaboração de estudos, propostas de atuação e de medidas numa perspetiva de estruturação estratégica do setor das artes.

3 — Perfil pretendido:

3.1 — Experiência profissional no domínio da produção estatística;

3.2 — Facilidade de escrita e capacidade para a elaboração de estudos e relatórios;

3.3 — Boa capacidade de análise da informação e sentido crítico;

3.4 — Bom relacionamento interpessoal.

3.5 — Bom sentido de organização e orientação para resultados.

4 — Fatores preferenciais:

4.1 — Experiência profissional no exercício de funções similares;

4.2 — Dinamismo e capacidade de iniciativa;

4.3 — Capacidade de atuar de modo proactivo e autónomo.

5 — Local de trabalho: Direção-Geral das Artes — Campo Grande, n.º 83, 1.º, 1700-088 Lisboa.

6 — Remuneração: Igual à auferida pelo trabalhador no lugar de origem.

7 — Prazo e forma de apresentação das candidaturas: Os interessados devem apresentar candidatura, no prazo de 10 dias úteis, a contar da publicação do presente aviso no Diário da República, em requerimento dirigido à DGArtes, exclusivamente em formato digital, para o endereço eletrónico recursoshumanos@dgartes.pt, com a menção expressa do vínculo, da carreira/categoria que detém, da posição e nível remuneratórios e a correspondente remuneração mensal e do contacto telefónico, acompanhado do curriculum vitae, detalhado e atualizado, e cópia do certificado de habilitações literárias.

8 — Métodos de Seleção: A seleção dos candidatos será efetuada com base na análise curricular e complementada com a entrevista profissional de seleção. A referida análise curricular tem carácter eliminatório, pelo que apenas os candidatos pré-selecionados serão contactados para a eventual entrevista profissional de seleção.

9 — A presente oferta de emprego será igualmente publicitada em www.bep.gov.pt, no 1.º dia útil seguinte à presente publicação e estará disponível na página eletrónica da DGArtes. Mais esclarecimentos poderão ser obtidos pelo telefone 211 507 010, do Serviço de Recursos Humanos da DGArtes.

5 de março de 2018. — A Diretora-Geral das Artes, *Paula Gouveia Varanda*.

311181478

Aviso n.º 3627/2018

A Direção-Geral das Artes (DGArtes) pretende, mediante o recurso à figura de mobilidade interna na categoria, prevista nos artigos 92.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na redação dada atual, recrutar um técnico superior (m/f), com vista ao desempenho de funções na Direção de Serviços de Planeamento, Informação e Recursos Humanos (DSPIRH), de acordo com os requisitos a seguir discriminados.

1 — Requisitos de admissão:

1.1 — Ser titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida;

1.2 — Estar integrado/a na carreira Técnica Superior;